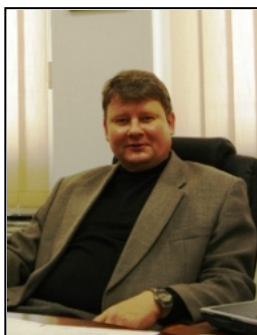


Ing. Oldřich ŠULEŘ

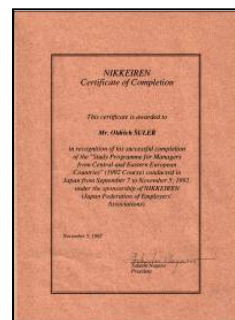


Lektor, konzultant a kouč v oblasti strategického řízení, koučování, manažerských technik a rozvoje manažerských a „měkkých“ dovedností s více než 18letou praxí.

Absolvoval Technickou univerzitu – Vysokou školu báňskou v Ostravě (1982)

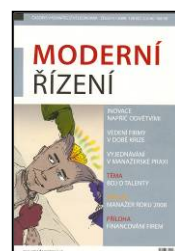
Pracoval jako projektant, po roce 1989 pak byl postupně vedoucí personálního a právního oddělení, personální manažer a člen dozorcí rady inženýringové společnosti Báňské projekty Ostrava. Později působil jako lektor švýcarské vzdělávací nadace Transfer, konzultant, trenér a manažer vzdělávání americké poradenské firmy IMPAC, člen představenstva české stavební firmy Ingstav Ostrava, jednatel a společník poradenské skupiny Traicon-Transform a vzdělávací společnosti Škola manažerského rozvoje.

Zúčastnil se řady zahraničních manažerských programů, např. tříměsíčního Studijního programu pro manažery ze střední a východní Evropy (Nikkeiren) v Japonsku (Tokio, Ósaka, Kóbe, Hirošima, Kjóto), programů Phare ve Velké Británii Management a rozvoj lidských zdrojů v Tynemouth (1996) a Studijního programu pro manažery českých firem v Newcastle a Sunderlandu (1997) Prošel rovněž Tréninkem trenérů managementu (IMPAC) na Floridě v USA a výcvikem regionálních manažerů vzdělávání (Region Access Managers Training) v Amsterdamu (1993).



Od roku 1993 pracuje jako lektor a konzultant v řadě významných českých, slovenských a zahraničních firem jako jsou např. Aisan-Bitron Czech Louny, Behr Czech Mnichovo Hradiště, B:TECH Havlíčkův Brod, Continental Automotive Systems Jičín, Cromodora Wheels, České dráhy, Hayes Lemmerz Alukola Ostrava, Hyundai Nošovice, IVAX TEVA, John Crane Sigma, Lanex Bolatice, OKD Ostrava, OSRAM Bruntál, OSTROJ Opava, PEMIC, Siemens Elektromotory Mohelnice, Scheidt&Bachmann Slovakia Žilina, Škoda Auto Mladá Boleslav, TRW Autoelektronika Benešov, VW Slovakia Bratislava, Třinecké železárny, VA TECH EZ Praha, ZP MV ČR, Zentiva SR Hlohovec. Působil externě na UP Olomouc (personální management), v současnosti přednáší externě management na ekonomické fakultě TU-VŠB Ostrava (katedra managementu).

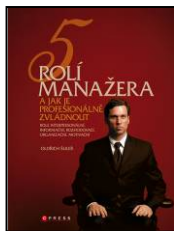
O.Šuleř má bohatou publikační činnost. Vedle 22 studijních textů (skript) pro manažerské vzdělávání a článků v Moderním řízení a Controller News je autorem resp.spoluautorem 11 knih o manažerských technikách a řízení:



O.Šuleř: 100 klíčových manažerských technik (2009)

Kniha mapuje systematické a analytické metody používané manažery v procesu řízení s cílem zvyšovat úspěšnost přijímaných rozhodnutí, zlepšovat výkonnost a efektivnost řízených činností.

Tato kniha je prvním dílem, který se zaměřuje na 100 nejpoužívanějších technik obecného managementu.



O.Šuleř: 5 rolí manažera a jak je profesionálně zvládnout (2008)

Kniha poskytuje ucelený pohled na osobnost manažera, jeho kompetence, organizaci práce a techniky, které může uplatňovat ve své každodenní praxi. Věnuje se pěti oblastem – rolím, které by měl každý dobrý řídicí pracovník bezpečně ovládat. Jedná se o role interpersonální, informační, rozhodovací, organizační a motivační.



O.Šuleř: Porada jako efektivní nástroj řízení (2008)

V publikaci se seznámíte se sedmi základními typy porad: operativní, výrobní, manažerskou, řešitelskou, kontrolní, krizovou a strategickou. Odlišují se svým účelem i programem, zásadami vedení, použitými technikami a dalšími nástroji, které umožňují dosáhnout efektivně jejich cílů. Dozvíte se, jaké přínosy nabízí který typ a jak je co nejlépe využít.



F. Bělohlávek, P. Košťan, O. Šuleř: Management (2006)

Tato kniha má seznámit čtenáře s teorií současného řízení i s praxí v České republice a na Slovensku. Kniha je koncipována jako učebnice. Obecné principy managementu jsou aplikovány do českých a slovenských podmínek. Jednotlivé kapitoly doplněny přehledy, statistikami, aktuálními články, které postihují současné problémy v řízení, čímž dochází k názornému spojení odborného textu s realitou.



O.Šuleř: Zvládáte své manažerské role? (2002)

Kniha se mimo jiné zabývá osobností manažera, kompetencemi manažera, organizací práce manažera, interpersonální rolí manažera, informační rolí, rozhodovací rolí, organizační rolí a motivační rolí manažera.



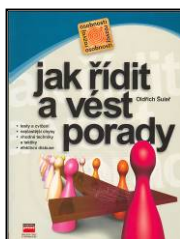
P. Košťan, O. Šuleř: Firemní strategie – plánování a realizace (2002)

Kniha se mimo jiné zabývá úlohou strategického řízení, strategickým myšlením, základním strategickým plánovacím modelem, strategickou analýzou, analýzou okolního prostředí, analýzou vnitřních zdrojů a schopností, analýzou konkurence, analytickými modely, strategickou vizí a cíli, alternativními strategiemi, výběrem strategie a implementací strategie.



F. Bělohlávek, P. Košťan, O. Šuleř: Management (2002)

Jedná se o přehledný, úplný a obecně srozumitelný výklad principů managementu, doplněný řadou studijních pomůcek - otázek s odpověďmi, případovými studiemi s komentáři, přehledem základních pojmů a shrnutím. To vše má vést čtenáře k přemýšlení o přečteném textu, k pokusu aplikovat teorii do praktických podmínek našich firem a institucí, a ke srovnání vlastního názoru s názorem autorů.



O.Šuleř: *Jak řídit a vést porady* (2001)

Kniha se mimo jiné zabývá typy a cíli porad, přínosy porad, chybami a nedostatky porad, operativní poradou, výrobní poradou, manažerskou poradou, řešitelskou poradou, kontrolní poradou, krizovou poradou, typy předsedajících a typy účastníků porad.



O.Šuleř: *Manažerské techniky* (1995-2003)

Tři díly Manažerských technik se pokouší zprostředkovat přímou cestu k části toho nejlepšího, co v posledních desetiletích v oblasti manažerských technik vzniklo. Knihy jsou pojaty jako praktické příručky, ke kterým se manažeři mohou vracet podle toho, na jaký problém právě narazí.

Ing. Pavol KOŠŤAN



Lektor a konzultant, který se zaměřuje na oblast manažerských dovedností, strategického řízení, projektového řízení a optimalizace firemních procesů.

Absolvoval Swinburne Institute of Technology (Melbourne, Australia) a Žilinskou univerzitu.

Po roce 1989 působil jako vrcholový manažer různých slovenských firem. Pracoval rovněž jako konzultant a trenér managementu americké poradenské firmy.

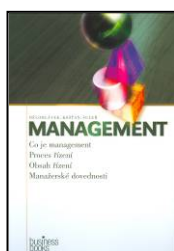
Zúčastnil se mnoha manažerských programů (USA, Nizozemí, Velká Británie, Austrálie). Držitel titulů „PMP“ (Project Management Profesional) a „GCBA“ (Graduate Certificate in Business Admionistration)

Přednáší v programech MBA pro City University (Bellevue USA) v Bulharsku a Makedonii a na UP Olomouc. Spolupracovník Prince of Wales Business Leaders Forum (Londýn) a Junior Achievement SR. Je předsedou správní rady Centra Vzdelávania pre Neziskové Organizácie. Je členem American Management Association (Brusel) a Asociace projektových manažerů.



Pracuje jako konzultant a lektor pro řadu významných českých, slovenských a zahraničních firem, například B:TECH Havlíčkův Brod, Continental Teves Jičín, České dráhy, Doprastav Žilina, Elektrovod Holding a.s., Hornonitrianske Bane Prievidza, FERONA a.s., KIA Motors Slovakia, Kofola a.s., Kúpele Dudince, Lanex Bolatice, Manex, OSTROJ Opava, Slovenské liečebné kúpele Piešťany, Třinecké železárny, US Steel Košice, VOLKSWAGEN Slovakia a.s., VUB Bratislava, VURAL, Zentiva SR Hlohovec, ŽOS Trnava.

Je autorem a spoluautorem čtyř knih o řízení: „Management“ (2000), „Firemní strategie - plánování a realizace“ (2002), „Management“ (2006), „Projektový manažment“ (2008).



PaedDr. Lenka FASTEROVÁ



Lektorka a konzultantka, která se zaměřuje na oblast rozvoje obchodních a komunikačních dovedností.

Absolvovala Pedagogická fakultu v Ostravě (1985) a Ostravskou univerzitu – angličtina (1992).

Pracovala jako středoškolská profesorka na gymnáziu, později jako oblastní manažerka u Avon Cosmetics, obchodní vedoucí a lektorka školícího týmu společnosti Vivien Parfum a lektorka společnosti FBE.

Absolvovala řadu odborných kurzů a tréninků jako např. kurz Obchodní komunikace u firmy Český národní podnik, kurzy, semináře a školení pro oblastní manažerky společnosti Avon Cosmetics, čtyřdenního Tréninku trenérů u společnosti SMARTER T&C

Působí jako lektorka a konzultantka v řadě významných českých, slovenských a zahraničních firem jako jsou například Komerční banka, Česká spořitelna, AV Media, Nadace VIA, Centrum CZ, Poštovní spořitelna, Klub personalistů ČR, ČEZ, ČSOB, DHL, ING Bank, VÚB Bratislava, Model Obaly, Invia cz, IKEA, Satjam, Český rozhlas, Auditor, Ringier Print, Witzenmann, EMOS, M+D Market, OMD Czech, ED System, AT Computers, PPL, Hypoteční banka, Block, Thermacut, Dalkia, Unex, Agrotec.

RNDr. Petr KALA



Odborník v oblasti řízení projektů a informatiky s širokou zkušeností z výrobních podniků a konzultací v projektech inovace informačních systémů, rozvoje podnikání, řízení lidských zdrojů a tréninku manažerů.

Vystudoval Pedagogický Institut ve Volgogradě (matematika, pedagogika), doktorát přírodních věd získal na fakultě přírodních věd Univerzity Brno. Absolvoval Institute of Personnel and Development (London)

Pracoval jako vedoucí divize informatiky, manažer rozvoje podnikání a řízení lidských zdrojů Minerva ČR, předseda představenstva Minerva Slovensko a projektový manažer LOGIS s.r.o. Externí auditor Českého akreditačního institutu, člen Národního Registru Poradců, konzultant a trenér projektového řízení.

Prošel řadou dalších tuzemských i zahraničních vzdělávacích programů jako Development of Trainers, Ashridge Management College, UK a GEC Management College, Dunchurch, UK (1994), Executive Development Program, W.D. Institute, University of Michigan, USA (1994), Training of management trainers, Lancashire Enterprise, Preston, UK (1996), Program for European Entrepreneurs and Managers (Association for Overseas Technical Scholarship) Osaka, Japan (1999), Management Consultancy Development Programme, WM Enterprise, UK (2000), Rozvoj pokročilých dovedností trenérů, ATKM (2007) a 7 návyků vysoce efektivních lidí, Franklin-Covey (2007).

Působí jako konzultant a lektor v řadě významných firem jako jsou například Škoda Auto, Volkswagen Bratislava, Služby města Pardubic, Avtoframos Moskva nebo Panasonic Trstená.

PhDr. Sylvie NAVAROVÁ



Certifikovaný systemický kouč a supervizor, trenérka soft skills a terapeutka. Je jednatelkou Školy manažerského rozvoje.

V oblasti vzdělávání dospělých se zaměřuje na rozvoj kompetencí v oblasti využití koučovského přístupu ve vedení lidí, stres managementu, diverzity managementu, jednání s obtížným klientem, personalistiky a efektivní komunikace na pracovišti, prezentačních dovedností atd. Současně působí jako kouč, terapeut a hypnoterapeut. Při práci využívá konstruktivní a systemický přístup. Provádí psychodiagnostický rozbor v personalistice a vytváří osobnostní, profesní a bilanční

profily klientů a vede individuální konzultace se zaměřením na profesní poradenství a kariérové koučování.

Vede projekty financované z ESF, má zkušenosti se zpracováváním projektových žádostí a vedení dotačního managementu včetně zpracováváním monitorovacích zpráv. Je autorkou skript a komplexní metodiky vzdělávacích a poradenských programů. 10 let působila v oblasti personálního managementu. Má zkušenosti s výběrem a péčí o zaměstnance středního podniku včetně vedení mzdové agendy a vzdělávání. Je garantem personální a pracovní agentury Školy manažerského rozvoje.

Vystudovala Univerzita Palackého v Olomouci, obor personální management a dále jednooborovou psychologii, složila rigorózní zkoušku z psychologie práce a pokračuje v doktorandském studiu pedagogické psychologie. Další vzdělávání: psychoterapeutický výcvik Strategická komunikační psychoterapie a hypnóza M. H. Ericksona, kurz Koučování a motivace INSTITUTU S&K HERMÉS Praha, 200hodinový výcvik Systemické koučování a supervize, Kombinované studium managementu pro střední úroveň řízení a mnoho dalších.

Vede bakalářské a magisterské práce studentů sociální práce Univerzity Palackého, personálního řízení a managementu VŠB Ostrava a rekreologie Ostravské univerzity.

Publikuje příspěvky z poradenské a terapeutické praxe a aktivně vystupuje na konferencích se zaměřením na vzdělávání dospělých (Aeduca), společenskou odpovědnost firem (Moravská vysoká škola Olomouc) a na téma aktuálních otázek pedagogicky, psychologie a profesního poradenství na základních, středních a vysokých školách.

Ing. Soňa MACÍČKOVÁ

Certifikovaný systemický kouč a supervizor, lektorka a projektová manažerka. V oblasti vzdělávání dospělých využívá konstruktivní a systemický přístup. Vede tréninky soft skills (time management, firemní kultura a zavádění diverzity managementu, rovné příležitosti, komunikace a asertivita, týmová spolupráce, umění učit se, sebeprezentace) a individuální konzultace se zaměřením na life koučink, výkonový koučink, profesní poradenství a kariérové koučování.



Vystudovala Vysokou školu báňská – Technická univerzita Ostrava, Fakulta strojní, Institut dopravy a absolvovala řadu kurzů a výcviků v oblasti koučování a lektorských dovedností.

Pracovala jako finanční manažer a konzultant logistické firmy.

Další vzdělávání: kurz Koučování a motivace INSTITUTU S&K HERMÉS Praha a výcvik Systemické koučování a supervize a mnoho dalších.

Mgr. Aleš MUSIL

Lektor a konzultant se zaměřením na oblasti: soft skills, zaměstnanost, profesní poradenství, pomáhající profese a sociální činnost.

Vystudoval obor *Sociální práce s poradenským zaměřením* na Katedře psychologie a aplikovaných sociálních věd Filozofické fakulty Ostravské univerzity, na níž také absolvoval pedagogické studium zakončené státní zkouškou z pedagogiky, psychologie a didaktiky.



Pracoval na pozicích v sociální sféře (terénní sociální pracovník, pracovník v krizovém centru, manažer sociální práce, aj.) s různými skupinami klientů. Působil rovněž jako pedagog na Vyšší odborné škole, kde vyučoval předměty *Sociální patologie, Etnické a menšinové skupiny, Základy sociálního výzkumu, Sociální politika, Sociální zabezpečení*. Byl vedoucím a oponentem absolventských a bakalářských prací studentů.

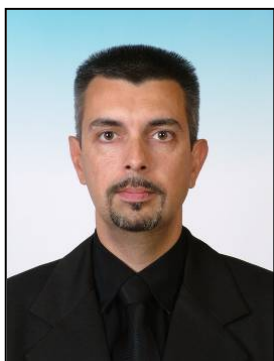
Podílel se na projektu Katedry historie Filozofické fakulty Ostravské univerzity, který se týkal historických podmínek procesu integrace romského obyvatelstva Ostravy.

Absolvoval řadu odborných kurzů a výcviků, např. Sociálně psychologický výcvik, vzdělávací program o práci s motivací klienta, kurzy krizové intervence, ekonomické gramotnosti, ad. V současné době se účastní výcviku v systemické supervizi a koučování.

Je autorem a spoluautorem výukových materiálů pro pracovníky v sociálních službách (Krizová intervence, Komunikace s romskými skupinami, Prevence týraní a zneužívání klientů, Odborná praxe) a pro studenty Vyšší odborné školy (Sociální patologie, Etnické a menšinové skupiny).

V současnosti pracuje jako lektor, konzultant v oblasti profesního poradenství a metodik sociálních služeb. Jako lektor se zaměřuje zejména na tréninky komunikačních a prezentačních dovedností, vede semináře zaměřené na techniky koučování, supervize a kritického myšlení.

Ing. Lumír PEKTOR



Lektor, certifikovaný auditor a konzultant, který se zaměřuje na oblast managementu kvality a environmentálního managementu, zlepšování a tvorbu vnitřních vazeb a procesů a zavádění interních směrnic, ve stávajících a nově vznikajících organizacích s cílem připravit je k certifikaci v souladu s požadavky norem ISO 9001 a ISO 14001.

Absolvoval Vysokou školu Báňskou v Ostravě, katedru Slévárenství a katedru Kontroly a řízení jakosti na fakultě FMFI.

Pracoval jako manager jakosti a vedoucí interní auditor ve Vítkovicích a.s.

Je držitelem personálních certifikátů Externí auditor jakosti, Auditor EMS a Poradce systému managementu u Akreditovaného certifikačního místa při DT Ostrava. Absolvoval dále řadu odborných kurzů a tréninků: na Institutu vzdělávání VÍTKOVICE, a.s. získal osvědčení „Manažer budoucí prosperity“, „Motivační seminář pro vedoucí pracovníky u firmy Business Success, Interní auditor ISO/TS 16949, Interní auditor ISMS (dle ISO/IEC 27001).

V současnosti působí jako auditor a konzultant pro firmu OLYMPUS v Přerově. Dále spolupracuje s několika vzdělávacími agenturami v ČR. V oblasti managementu kvality je poradcem pro několik středních a malých firem.

Ing. Šárka TOMISOVÁ



Lektorka a konzultantka, která se zaměřuje na oblast logistiky - především témata vnitropodnikového řízení - tvorba a zavádění vnitropodnikových směrnic, modernizace nebo tvorba vnitřních vazeb a procesů ve stávajících a nově vznikajících firmách.

V sociální oblasti se pak zaměřuje na problematiku zaměstnanosti, kde vede a účastní se vzdělávání a rekvalifikačních aktivit pro úřady práce a neziskové organizace. Specialitou na tomto poli je pak oblast „Finanční gramotnosti“, která je nabízena nejen specifickým cílovým skupinám, ale také pro vzdělávání z řad poradců a konzultantů, kteří působí v mnoha institucích.

Absolvovala Vysokou školu LOGISTIKY v Přerově, se kterou dosud spolupracuje především na speciálních tématech v tomto oboru.

Pracovala jako logistik v několika firmách, jak v oblasti výroby, tak v obchodních společnostech. Zavedené procesy, které zefektivnily chod firem, jsou podloženy svou dlouholetou funkčností a ověřenou kvalitou.

Absolvovala dále řadu odborných kurzů a tréninků jako je Motivace & Koučink u společnosti SPAS Praha, Kompetenční modely a jejich implementace u firmy Petr Otáhal, s.r.o., lektor Finanční gramotnost u společnosti Cofet a.s.

V současnosti působí jako lektorka a konzultantka pro občanské sdružení LIGA v Bruntále. Spolupracuje s Úřady práce v Jablonci nad Nisou, Vsetíně a Šumperku, kde vzdělává pracovníky i klienty. Dále spolupracuje s několika personálními a vzdělávacími agenturami v ČR. V oblasti logistiky je poradcem pro několik středních a malých firem.